



# Protocolo Magistral de Inspección Técnica y Vigilancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Guía procedimental jerárquica basada en más de **30 años** de **experiencia experta** en **fiscalización INPSASEL**.



“

## La Filosofía del Experto: Prevención vs. Punidad

La inspección es un acto administrativo de carácter técnico-científico. El marco jurídico exige un enfoque preventivo sistémico (LOPCyMAT y NT-04-2023).

***“La labor fiscalizadora no busca el castigo per se, sino la corrección de desviaciones para garantizar la preservación de la vida de la clase trabajadora.”***



# Fase 1: Planificación y Protocolo de Recepción Legal



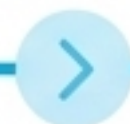
## Auditoría Previa

Revisión del sistema CONTIGO.  
Análisis de reportes de  
accidentabilidad e informes de  
delegados de prevención.



## Orden de Inspección

Emisión del mandato motivado  
(Ordinaria, Extraordinaria o de  
Comprobación) e  
instrumentación de medición.



## Ingreso y Recepción

Exigencia de acceso irrestricto y  
convocatoria de actores clave:  
Servicio de SST, Delegados de  
Prevención y Comité de Seguridad  
y Salud Laboral (CSSL).

# Fase 2: Auditoría Documental y el Acta de Apertura



**Identificación Legal:** RIF, Domicilio Fiscal y Actividad Económica Principal (CIIU).

(Verificación de actualización: [adaptaproerp.com/actualizacion\\_rif/](http://adaptaproerp.com/actualizacion_rif/))

**Registro y Funcionamiento:** Libro de Actas del CSSL sellado, reuniones mensuales y respuesta oportuna a delegados.

**Vigilancia Epidemiológica:** Exámenes médicos ocupacionales (pre-empleo, periódicos, post-empleo) y notificación de resultados al trabajador.

# El Eje Central: Las 9 Fases del PSST (NT-04-2023)

**Involucrar**

Actores clave

**Inspeccionar**

Áreas y puestos

**Investigar**

Morbilidad y accidentes

**Identificar**

Procesos peligrosos

**Intención**

Objetivos y metas

**Inscribir**

Registro formal

**Implementar**

Planes y acciones

**Interpretar**

Indicadores de éxito

**Informar**

Comunicación de resultados



# Fase 3: Inspección Física y Operacional



**Protecciones y Resguardos:** Verificación de partes móviles, paradas de emergencia y señalización mecánica.



**Higiene Industrial:** Evaluación de luxometría, niveles de ruido, condiciones termohigrométricas y manejo químico (MSDS).



**Ergonomía y Saneamiento:** Posturas, repetitividad, límites de carga manual y condiciones de bienestar básico (comedores, hidratación).

# Fase 4: Entrevistas y Acta de Cierre

## Validación Humana

Entrevistas privadas con los trabajadores para validar la eficacia formativa. Verificación del conocimiento de riesgos y uso efectivo de Equipos de Protección Personal (EPP).

## El Acto Administrativo

Documento con presunción de veracidad legal.

Detalle exhaustivo de hallazgos, preceptos vulnerados y ordenamientos técnicos con plazos exactos.

**Medida Extrema: Paralización inmediata de tareas o cierre de área ante la detección de un peligro inminente para la vida del trabajador.**

# Recomendaciones Proactivas: Sector Agropecuario y Minero

## CIU 01 - Agropecuario

- Riesgos: Exposición a agroquímicos, maquinaria pesada.
- **Recomendación Experta:** Sistema de vigilancia epidemiológica para plaguicidas (exámenes de colinesterasa). Áreas de descontaminación obligatorias.

## CIU 05-09 - Explotación y Minas

- Riesgos: Derrumbes, explosiones, neumoconiosis.
- **Recomendación Experta:** Ventilación forzada certificada, monitoreo diario de gases y uso irrestricto de autorescatadores personales.

# Recomendaciones Proactivas: Manufactura y Construcción



## CIU 10-11, 20 - Manufactura y Químicos

- **Riesgos:** Atrapamientos, toxicidad química, ergonomía.
- **Recomendación Experta:** Suelos antideslizantes (R11+). Duchas de emergencia a menos de 10 segundos del riesgo. Rotación obligatoria para evitar desórdenes musculoesqueléticos.



## CIU 41-42 - Construcción Civil

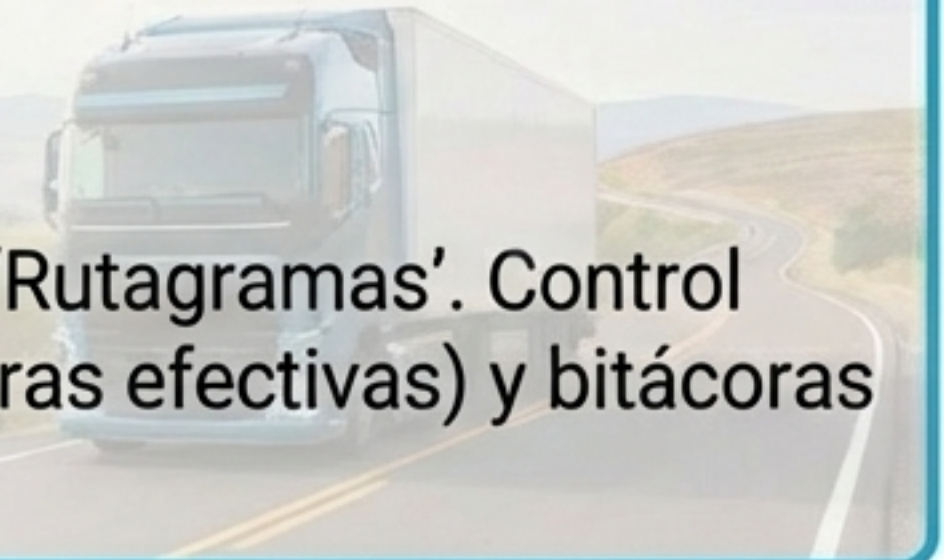
- Riesgos: Caídas de altura, sepultamientos.
- **Recomendación Experta:** Prohibición absoluta de andamios improvisados. Uso estricto de sistemas anticaídas certificados y entibación en excavaciones profundas.

# Recomendaciones Proactivas: Transporte y Salud



## CIU 49 - Transporte Terrestre

- **Riesgos:** Fatiga vial, accidentes de tránsito.
- **Recomendación Experta:** Implementación de 'Rutagramas'. Control estricto de horas de conducción (máximo 8 horas efectivas) y bitácoras documentadas de mantenimiento.



## CIU 86 - Atención a la Salud

- **Riesgos:** Agentes biológicos, radiaciones, fatiga psicosocial.
- **Recomendación Experta:** Esquemas de vacunación completos, bioseguridad para punzocortantes, blindaje estructural y dosimetría personal mensual en áreas de rayos X.



# Régimen Sancionatorio: La Cuantificación del Incumplimiento



# Responsabilidad Penal: Delitos de Peligro (Art. 131 LOPCYMAT)

El rigor máximo de la ley establece penas de prisión para el empleador frente a la negligencia y el incumplimiento normativo con resultado lesivo.

- Muerte del trabajador: Prisión de 8 a 10 años.
- Discapacidad total permanente: Prisión de 5 a 9 años.
- Discapacidad temporal grave: Prisión de 2 a 4 años.

**El experto actúa como auxiliar de la justicia penal: el informe técnico es la base para demostrar el nexo causal entre la omisión patronal y el infortunio.**

# Jurisprudencia TSJ: La Doctrina del Cumplimiento

## Sentencia 0014

### Responsabilidad Objetiva

Teoría del Riesgo Profesional: El patrono repara el daño moral por el mero hecho de que ocurre durante la función laboral, independientemente de la culpa.

## Sentencia 185

### Responsabilidad Subjetiva

Para condenar al pago de indemnizaciones tarifadas, se exige la prueba de tres elementos concurrentes:

1. El Daño (enfermedad/lesión)
2. El Hecho Ilícito (violación de norma SST)
3. El Nexo Causal

# Jurisprudencia Aplicada: Enfermedades Ocupacionales y Lucro Cesante

## Caso: Entidad del Sector Automotriz

Ratificación del pago de lucro cesante por pérdida permanente de capacidad de ganancia. Orden de indexación monetaria desde el decreto de ejecución hasta el pago efectivo.

### Certificaciones Duales:

Coexistencia legal de secuelas por accidente agravadas por enfermedades ocupacionales.

### Responsabilidad Extendida:

Las Juntas de Condominio asumen cualidad de empleador, con obligación ineludible de registrar CSSL y Servicio de SST para trabajadores residenciales.

# Presentado por AdaptaPro ERP

**Promesa de valor: “Tiempo de Vida, Rentabilidad y Libertad”.**

Un trabajador sano es eficiencia. La sistematización de procesos operativos y laborales es la base del cumplimiento preventivo.



[https://adaptaproerp.com/blog\\_inpsasel/](https://adaptaproerp.com/blog_inpsasel/)



<https://chat.whatsapp.com/DSLsiVWZTr79Ei7kcuwGTq>

**adaptaprocomercializacion@gmail.com | +58-0412-0905509 / 0424-2559649**